



FUNDACIÓN EDES PARA LA EDUCACIÓN ESPECIAL



NIF: **G33585332**

Dirección: **El Cabillón s/n**

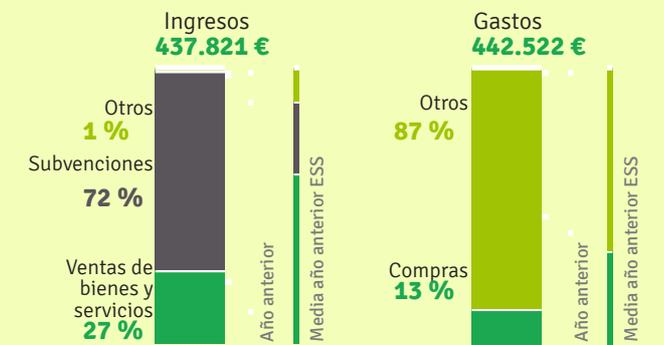
Código postal: **33740**

Localidad: **Tapia de Casariego**

Forma jurídica: **Fundación**

Sector: **Atención a colectivos vulnerables**
Espacios y recursos de gestión comunitaria

Economía



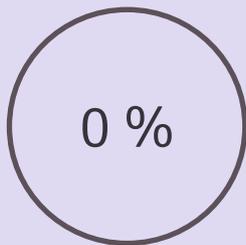
Política de lucro

En caso de haber tenido excedentes económicos, cómo se reparten?

| | |
|--|---|
| % repartido a empresas o personas socias | 0 |
| % dedicado a compensación de pérdidas | 0 |
| % dedicado a la reserva | 0 |
| Educación/formación interna | 0 |
| Causas sociales y solidarias | 0 |
| Inversiones en las entidades de finanzas ética | 0 |
| Reserva obligatoria/voluntaria | 0 |
| Otras | 0 |

Política de compras

% de compras a entidades de la Economía Social (ni mercado Social ni REAS)

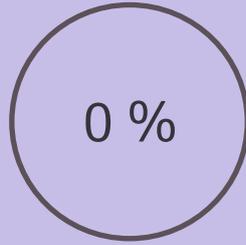


Año anterior: n/d | Media año anterior ESS: 12 %



Mercado Social

% de compras a proveedores del Mercado Social / REAS



Año anterior: n/d | Media año anterior ESS: 14 %



Transparencia

Los salarios y las demás remuneraciones ¿son públicos para las personas trabajadoras?

¿Habeis publicado en la web y/o redes sociales los datos/resultados de la Auditoría Social del último ejercicio?

No lo hemos publicado porque es el primer año que hacemos el BS/AS.

Información pública disponible:

Balance económico / presupuesto

Plan de trabajo anual / memoria

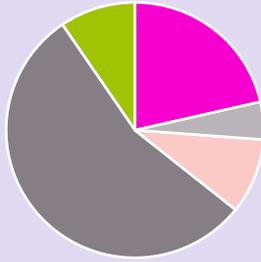
Código ético / estatutos

Otra información o documentos

Cumplimiento: 50%

Miembros de la organización

- 4 patronas
- 23 trabajadoras no socias
- 4 personas de org. socias
- 2 organizaciones socias
- 9 voluntarias



TOTAL: 40 personas

Paridad

Composición general

72 %

Año anterior: N/D
Media año anterior ESS: 56 %

Aprobación plan y presupuesto

73 %

Año anterior: N/D
Media año anterior ESS: 52 %

Cargos directivos

71 %

Año anterior: N/D
Media año anterior ESS: 58 %

Cargos societarios

80 %

Año anterior: N/D
Media año anterior ESS: 52 %

*las cifras resaltadas corresponden al % de mujeres

Democracia

Organización¹

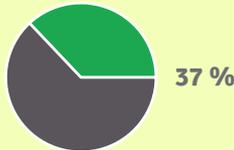
Estructura laboral¹

Cargos directivos²

Cargos societarios²

1 Han participado en la aprobación de planes de trabajo y presupuestos

2 % de cargos sobre el total de personas trabajadoras

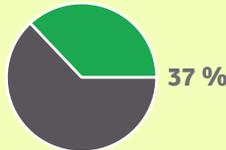


37 %

Año anterior: N/D



37 %

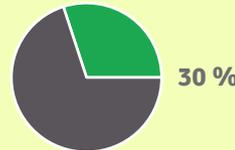


37 %

N/D



37 %

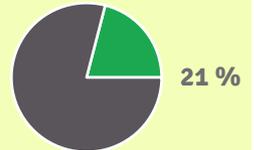


30 %

N/D



42 %



21 %

N/D



76 %

Formación

Medidas para fomentar la formación de las trabajadoras:

Se incluyen horas de formación en el horario laboral y se ayuda a cubrir el coste de la formación ✓

Se incluyen horas de formación en el horario laboral o se ayuda a cubrir el coste de la formación

Se adaptan los horarios para facilitar la formación

No se contempla la formación de las personas trabajadoras

Cumplimiento: 100%

Calidad laboral

Medidas preventivas y/o para la promoción de la salud en el centro de trabajo ✓

Reglamento o protocolo interno que mejora las condiciones laborales establecidas en el convenio ✓

Mejoras de los permisos establecidos por la ley en conciliación de la vida familiar y laboral ✓

Espacios de atención emocional y cuidado de las trabajadoras en el entorno laboral ✗

Cumplimiento: 75%

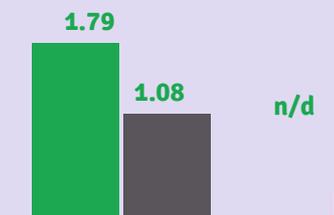
Igualdad salarial

En salario bruto por hora (€)



Ratio entre salario más alto y más bajo

- entre mujeres
- entre hombres
- brecha salarial (entre hombres y mujeres)



Índice de banda salarial

1.39

Perspectiva feminista

¿La entidad utiliza lenguaje no sexista e inclusivo?

Se utiliza el lenguaje inclusivo en los documentos escritos

Cumplimiento: 50%

¿La entidad dispone de un plan de igualdad vigente y de los recursos para realizar el correspondiente seguimiento y evaluación? ✓

¿La entidad dispone de un protocolo para la prevención y abordaje del acoso sexual, por razón de sexo, de identidad de género o de preferencia sexual? ✓

Contribución al procomún

No se utiliza software libre o solo de manera puntual ✓

Se utilizan programas ofimáticos de software libre ✗

Además de programas ofimáticos, se utilizan programas profesionales de software libre ✗

La mayoría de los sistemas operativos de los ordenadores son de software libre ✗

Cumplimiento: 0%

¿Generáis algún tipo de bien, servicio o material que pongáis a libre disposición y/o generáis bienes creativos o conocimiento bajo licencias Creative Commons? ✓

Intercooperación

La entidad coopera con otras:

Compartiendo local ✓

Compartiendo conocimiento ✓

Compartiendo gestión ✗

Compartiendo proyectos ✓

No coopera ✗

Cumplimiento: 75%

Redes y movimientos

Entidades, redes, federaciones o iniciativas de transformación social en las que participa la entidad:

COCEDER, Plena Inclusión Asturias, Eapn Asturias, Plataforma de Voluntariado de Asturias, Coop57_As, Centros de Voluntariado y Participación Social, Red Creando Futuro para la Participación Juvenil

Finanzas éticas

¿La entidad es socia o cliente de entidades de finanzas éticas y solidarias? ✓

Medio ambiente

¿Disponéis de una política, plan de acción o sistema de gestión ambiental? ✗

¿Prácticas y procedimientos para el ahorro y la eficiencia energética? ✓

¿Utilizáis papel reciclado y/o con certificación de explotación forestal sostenible? ✓

¿Se lleva un control interno de las emisiones de CO2? ✗

¿Prácticas y procedimientos para el ahorro y la eficiencia en el consumo de agua? ✓

¿Incorporáis criterios de consumo responsable a la hora de adquirir un producto? ✓

¿Se facilita alguna alternativa/ayuda en lo relacionado con el transporte? ✓

¿Servicio eléctrico con empresas proveedoras 100% renovables? No

Cumplimiento: 62%